



## CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

( Legge Regionale n. 15 del 04/08/2015 )

I Direzione " Affari Generali – Legali e del Personale "  
Servizio " Gestione Giuridica del personale "  
Ufficio " Selezioni e Mobilità "

### DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: Autorizzazione ad usufruire di complessivi giorni 31 di congedo straordinario retribuito, frazionato a giorni, al dipendente con matricola n.

Raccolta Generale presso la Direzione

Proposta n. 433 del 30-05-18

**DETERMINAZIONE N° 691 del 01-05-2018**

### IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

VISTA l'istanza del 24/05/2018, assunta al protocollo generale di questo Ente in pari data al n. 18691/18 con la quale il dipendente, la cui matricola è indicata in oggetto, ha chiesto di poter usufruire di complessivi 31 giorni di congedo straordinario retribuito, frazionato a giorni, ai sensi della Sentenza della Corte Costituzionale n.19/2009 e dell'art.42, comma 5, del D.L.vo n.151/2001, modificato dall'art.4 del Decreto L.vo n.119/2011, per assistere la madre, convivente, riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità, non ricoverata a tempo pieno presso struttura pubblica o privata, a decorrere dal 11/06/18, come da prospetto seguente:

mese di giugno giorni: 11, 18 e 25;

mese di luglio giorni: 02, 09, 16 e dal 23 al 31;

mese di agosto giorni: 01, 02, 03, 13 e dal 20 al 31;

VISTA la dichiarazione sostitutiva di atto notorio del dipendente;

VISTO il nulla-osta del Dirigente della I Direzione "Affari Generali - Legali e del Personale" Avv. Anna Maria Tripodo;

VISTO il Verbale medico del 26/10/2017 del Centro Medico Legale INPS di Messina - Commissione medica per l'accertamento dell'Handicap - approvato ai sensi dell'art. 20 comma 1 della legge 3 agosto 2009, n. 102, agli atti dell' Ufficio, dal quale risulta che la madre del dipendente, con matricola in oggetto indicata, è stata riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità;

VISTA la Determinazione Dirigenziale n. 1153 del 17/11/2017, con la quale il dipendente, con matricola in oggetto indicata, è stato autorizzato ad usufruire dei benefici della legge 104/92 e successive modifiche per assistere la madre;

CONSIDERATO che il dipendente è l'unico figlio convivente con la madre ed è il referente unico per l'assistenza del proprio genitore disabile;

CHE il dipendente e la madre sono residenti allo stesso indirizzo, come da dichiarazione allegata all'istanza;

LETTO l'art. 4, commi 2 e 4 bis, della legge 53/2000;

VISTO l'art. 80 comma 2 della Legge 23 dicembre 2000 n° 388 che tra l'altro prevede un nuovo congedo retribuito, in alternativa a quello non retribuito per gravi motivi familiari, finalizzato all'assistenza di portatori di handicap in situazione di gravità;

VISTO il comma 106 dell'art. 3 della legge 24/12/2003, n. 350 che ha soppresso il limite di cinque anni di certificazione dell' handicap grave precedentemente posto come condizione per accedere ai congedi in parola;

VISTO il comma 5 dell'art. 42 del D.L.vo 151/2001;

VISTA la Sentenza della Corte Costituzionale n. 19 del 26/01/2009;

VISTO, inoltre, l'art.4 del D.L.vo n. 119 del 18/07/2011 relativo alle modifiche all'art.42 del decreto legislativo 26/03/2001, n. 151, in materia di congedo per assistenza di soggetto portatore di handicap grave;

VISTA la circolare INPDAP n. 22 del 28/12/2011;

VISTA, inoltre, la circolare INPS n. 32 del 06/03/2012 che, al punto 6, tra l'altro, il requisito della convivenza;

VISTA, altresì, la circolare n. 1 del 21.02.2012 della Presidenza del Consiglio dei Ministri-Dipartimento Funzione Pubblica che al punto 3 lettera b chiarisce le modalità di fruizione, prevedendo anche la fruizione frazionata a giorni e la possibilità di cumulare nello stesso mese periodi di congedo straordinario con i permessi di cui all'art.33 della legge 104/92;

VISTO il parere INAIL del 07/06/2017 che prevede che il congedo straordinario retribuito previsto dal D. Lgs 151/2001, non può essere interrotto, nel periodo di fruizione da altri eventi, che di per sé, potrebbero giustificare un'astensione dal lavoro, individuando la malattia e la maternità quali unici eventi che derogano a tale principio. La possibilità di godimento del residuo periodo di congedo straordinario retribuito è subordinata alla presentazione di una nuova domanda;

CHE, nel caso di malattia del dipendente, l'Ufficio provvederà ad interrompere la fruizione del congedo straordinario retribuito, con atto scritto, al fine di consentire, in tempo utile, al Servizio "Gestione economica del personale", di porre in essere gli atti consequenziali di competenza;

CHE, pertanto, il dipendente dovrà presentare una nuova istanza, per la fruizione del residuo periodo di congedo straordinario retribuito;

CONSIDERATO che il dipendente, con matricola indicata in oggetto, non ha usufruito di congedo straordinario retribuito, ai sensi della normativa summenzionata;

CHE il congedo straordinario retribuito non può superare la durata complessiva di due anni per ciascuna persona portatrice di handicap e nell'arco della vita lavorativa;

VISTA la L.R. n. 48 dell'11/12/1991 e la L.R. n. 30/2000 che disciplinano l' O.R.EE.LL. in Sicilia;

VISTO lo Statuto Provinciale;

VISTA la L.R. n. 8/2014;

VISTA la L.R. n.26 del 20/11/2014;

VISTA la L.R. n.15/2015;

VISTO il D.P. della Regione Siciliana n.503/Gab del 04/01/2016;

VISTA la L.R. n.8/2016;

DATO ATTO, ai sensi degli articoli 5 e 6 del Codice di comportamento dei dipendenti della Città Metropolitana di Messina, approvato con Decreto Sindacale n. 10 del 22 giugno 2016, dell'insussistenza di conflitti d'interesse;

#### PROPONE

PER QUANTO in premessa, che qui si intende espressamente riportato;

AUTORIZZARE il dipendente, la cui matricola è indicata in oggetto, ad usufruire del congedo straordinario retribuito, frazionato a giorni, a decorrere dal 11/06/2018 e fino al

31/08/2018, per complessivi giorni 31, ai sensi della sentenza della Corte Costituzionale n° 19/2009 e dell'art.42, comma 5, del D.L.vo n.151/2001 modificato dall'art.4 del Decreto L.vo n°119/2011, per assistere la madre, convivente, riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità, non ricoverata a tempo pieno in struttura pubblica o privata, come da prospetto seguente:

mese di giugno giorni: 11, 18 e 25;

mese di luglio giorni: 02, 09, 16 e dal 23 al 31;

mese di agosto giorni: 01, 02, 03, 13 e dal 20 al 31;

STABILIRE che, al fine di non computare nel conteggio (monte) di 2 anni di congedo straordinario retribuito, i giorni festivi ed anche il sabato e la domenica, il dipendente, con matricola indicata in oggetto, dovrà effettuare la ripresa lavorativa nei seguenti giorni:

12, 19 e 26 giugno - 03, 10 e 17 luglio - 06 e 14 agosto;

CHE, l'eventuale mancato rientro nelle suddette giornate, determinerà una consequenziale modifica del termine finale del congedo riconosciuto;

CHE il congedo sopracitato non rileva ai fini della maturazione delle ferie, ai sensi dell'art. 4 punto b, comma 5 quinquies del D.L.vo 119/2011 (durante la fruizione del congedo straordinario retribuito non maturano ferie);

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari.

Il Responsabile dell'Ufficio  
(Maria Giovanna Turrisi)

*Maria Giovanna Turrisi*

Il Responsabile del Servizio P.O.  
(Dott. Felice Sparacino)

*Felice Sparacino*

IL DIRIGENTE

VISTA la superiore proposta;

CONSIDERATO che la stessa è conforme alle disposizioni di leggi e ai regolamenti attualmente vigenti ;

DETERMINA

AUTORIZZARE il dipendente, la cui matricola è in oggetto indicata, ad usufruire del congedo straordinario retribuito, frazionato a giorni, a decorrere dal 11/06/2018 e fino al 31/08/2018, per complessivi giorni 31, ai sensi della sentenza della Corte Costituzionale n° 19/2009 e dell'art.42, comma 5, del D.L.vo n.151/2001 modificato dall'art.4 del Decreto L.vo n°119/2011, per assistere la madre, convivente, riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità, non ricoverata a tempo pieno in struttura pubblica o privata, come da prospetto seguente:

mese di giugno giorni: 11, 18 e 25;

mese di luglio giorni: 02, 09, 16 e dal 23 al 31;

mese di agosto giorni: 01, 02, 03, 13 e dal 20 al 31;

STABILIRE che, al fine di non computare nel conteggio (monte) di 2 anni di congedo straordinario retribuito, i giorni festivi ed anche il sabato e la domenica, il dipendente con matricola indicata in oggetto dovrà effettuare la ripresa lavorativa nei seguenti giorni:

12, 19 e 26 giugno - 03, 10 e 17 luglio - 06 e 14 agosto;

CHE, l'eventuale mancato rientro nelle suddette giornate, determinerà una consequenziale modifica del termine finale del congedo riconosciuto;

CHE il congedo sopracitato non rileva ai fini della maturazione delle ferie, ai sensi dell'art. 4 punto b, comma 5 quinquies del D.L.vo 119/2011 (durante la fruizione del congedo straordinario retribuito non maturano ferie);

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari.

TRASMETTERE copia della presente determinazione dirigenziale:

Al Sindaco Metropolitano;

Al Commissario Straordinario;

Al Segretario Generale;  
All'Ufficio "Albo Pretorio e Centro Copie"  
Al Dirigente della II Direzione "Affari Finanziari e Tributari" - Servizio "Gestione Economica del Personale", per gli adempimenti di competenza;  
Al dipendente con matricola indicata in oggetto.



IL DIRIGENTE  
(Avv. Anna Maria Tripodo)

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativo favorevole.

Li 29.5.2018

IL DIRIGENTE  
(Avv. Anna Maria Tripodo)

Parere Preventivo Regolarità Contabile e Attestazione Finanziaria  
(art.12 della L.R. n. 30 del 23/12/2000 e ss.mm.ii., art.55, 5° comma della L. 142/90)

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile ai sensi del Regolamento del sistema dei controlli interni;

A norma dell'art.55, 5° comma della L. 142/90, recepita con la L.R. 48/91 e ss.mm.ii.,

SI ATTESTA

la copertura finanziaria della spesa di Euro \_\_\_\_\_ imputata al cap. \_\_\_\_\_ impegno n. \_\_\_\_\_

2° DIR. SERVIZI FINANZIARI  
UFFICIO IMPEGNI

VISTO PRESO NOTA

Messina 30/5/18 Il Funzionario

Il Dirigente del Servizio Finanziario  
(Avv. Anna Maria Tripodo)

VISTO DI COMPATIBILITA' MONETARIA

Attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art.9 comma 1 lett.a) punto 2 del D.L. 78/2009)

Il Responsabile del Servizio P.O.  
(Dott. Felice Sparacino)

Il Dirigente  
(Avv. Anna Maria Tripodo)

Il Dirigente del Servizio Finanziario  
(Avv. Anna Maria Tripodo)

Felice Sparacino

Anna Maria Tripodo

Anna Maria Tripodo